**АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **КЛЕТСКО-ПОЧТОВСКОГО** **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СЕРАФИМОВИЧСКОГО РАЙОНА** **ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

*403459,хутор Клетско-Почтовский Серафимовичский район Волгоградская область*

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№ 17 “20 ” апреля 2017 г.

«Об утверждении ведомственной целевой

программы «Развитие муниципальной

службы в администрации Клетско-Почтовского

сельского поселения Серафимовичского

муниципального района Волгоградской области

на 2017-2019 годы»

 В соответствии с Бюджетным кодексом Российской, Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с письмом председателя комитета по делам территориальных образований, внутренней и информационной политики Волгоградской области от 11.04.2017 года,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы в администрации Клетско-Почтовскогосельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области на 2017-2019 годы», согласно приложения.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Клетско-Почтовского

сельского поселения: Володин В.И.

 ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению главы администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области от « 20» апреля 2017 г. № 17

**ПАСПОРТ**

**Ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование главного распорядителя средств местного бюджета | Администрация Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области |
| Наименование программы | Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области» |
| Должностное лицо, утвердившее программу (дата утверждения) или наименование и номер соответствующего акта | Глава Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области ВолодинВ.И.Постановление главы Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области от «20» апреля 2017г. №17 |
| Номер и дата учета в Администрации Клетско-Почтовского Серафимовичского муниципального района Волгоградской области | № 17 от «20» апреля 2017 г. |
| Цели и задачи | - совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;- создание социально - экономических условий развития муниципальной службы;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового  состава;- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных инструкциях. |
| Целевые индикаторы ипоказатели | - количество принятых  нормативных правовых актов по муниципальной службе и кадрам;- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;- количество муниципальных служащих включенных в кадровый резерв и прошедших обучение |
| Характеристика программных мероприятий | Программа направленна на повышение эффективности функционирования системы местного самоуправления, через становление муниципальной службы с использованием программно-целевого метода |
| Сроки реализации | 2017-2019 годы |
| Объемы и источники финансирования | Финансирование программы осуществляется из бюджета Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района.Общий объем финансирования программы составляет 10000 рублей. В том числе по годам:2017 год – 10000 рублей; 2018 год – 0 рублей; 2019 год – 0 рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности | - формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;- совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие  и эффективную деятельность кадровой работы;- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих. |

**Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы, включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость решения на ведомственном уровне**

Программа направленна на повышение эффективности функционирования системы местного самоуправления, через становление муниципальной службы с использованием программно-целевого метода.

В администрации Клетско-Почтовского сельского поселения приняты следующие нормативно-правовые акты по вопросам муниципальной службы:

* постановление главы Клетско-Почтовского сельского поселения № 28 от 01.08.2016 г. «О порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;
* постановление главы Клетско-Почтовского сельского поселения № 28 от 01.11.2010 г. «О некоторых мерах по противодействию коррупции в администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области»;
* постановление главы Клетско-Почтовского сельского поселения № 27 от 02.11.2010г. «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы в Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения , при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие администрации Клетско-Почтовского сельского поселенияСерафимовичского муниципального района обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;
* распоряжение главы Клетско-Почтовского сельского поселения №10 от 24.02.2011г. «Об утверждении «Положения об этике и служебном поведении муниципальных служащих администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области»;
* распоряжение главы Клетско-Почтовского сельского поселения №12.2 от 31.03.2011г. «Об утверждении «Положения о порядке передачи в администрацию Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области»;
* распоряжение главы Клетско-Почтовского сельского поселения №18 от 20.06.2011г. «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области и муниципальными служащими администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области и соблюдения муниципальными служащими администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области требований к служебному поведению»

В администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области 3 муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование, 2 муниципальных служащих имеют средне специальное образование.

Использование программно-целевого метода позволит:

обеспечить концентрацию ресурсов, выделяемых из местного бюджета, при решении задач в области развития муниципальной службы в Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области;

проводить единую кадровую политику при решении задач в области развития муниципальной службы в целях совершенствования деятельности Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области;

повысить эффективность расходования бюджетных средств на развитие муниципальной службы, в том числе за счет координации работ и ликвидации дублирования мероприятий в области развития муниципальной службы в Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, реализуемых в рамках различных программ и проектов.

 **Основные цели и задачи программы**

Целями настоящей Программы являются:

создание условий для развития муниципальной службы в Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области;

повышение эффективности системы муниципального управления через становление муниципальной службы в Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области;

повышение качества предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

Основными задачами Программы являются:
- повышение качества и доступности муниципальных услуг;
- проведение кадровой политики, предполагающей учет моральных, деловых и профессиональных и иных качеств муниципальных служащих;
- целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих;
- совершенствование кадровой работы;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного фактора;
- упорядочение и конкретизация прав и обязанностей муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях;
- оценка эффективности выполнения муниципальными служащими возложенных должностных обязанностей;
- формирование в обществе привлекательного образа муниципального служащего, привлечение молодежи к выбору данной профессии;
- разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции;
- развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности органов местного самоуправления;
- изучение, обобщение и распространение передового опыта по вопросам управления персоналом и организации муниципальной службы.

**Описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы – измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации программы по годам**

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы,

- совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;
- совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие  и эффективную деятельность кадровой работы;
- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;
- снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих.

**Срок реализации программы**

 Срок реализации настоящей программы рассчитан на 2017-2019 годы.

**Описание социальных и экономических последствий реализации программы,**

**общую оценку ее вклада в достижение соответствующей стратегической цели,**

**оценку рисков ее реализации**

 Социально-экономический эффект от реализации программы, достигается за счет создания оптимальных условий для укомплектования Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения положительного образа муниципального служащего. А так же совершенствование кадровой работы и целенаправленное профессиональное развитие муниципальных служащих.

**Оценка эффективности расходования бюджетных средств по годам или**

**этапам в течении всего срока реализации программы, а при необходимости**

**и после ее реализации**

 Средства выделенные на реализацию настоящей программы, расходуются на повышение профессиональной подготовки муниципальных служащих Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

 Оценка эффективности расходования бюджетных средств, проводиться ежегодно (до 1 февраля года, следующего за отчетным) в виде отчета, предоставляемого специалистом по общим вопросам и делопроизводству Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области главе Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

**Методика оценки эффективности программы**

 Оценка эффективности программы осуществляется на основании следующих показателей:

- количества изданных нормативных документов, по муниципальной службе и кадрам;

- количества муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;

- количества муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве;

- эффективности выполнения муниципальными служащими возложенных должностных обязанностей.

**Обоснование потребностей в необходимых ресурсах**

 Средства выделенные на реализацию настоящей программы, необходимы для направления муниципальных служащих Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области на повышение профессиональной подготовки, с целью профессионального развития муниципальных служащих и обеспечения Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района высокопрофессиональными кадрами.

 Общее руководство и контроль за ходом реализации программы осуществляет глава Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

**Перечень программных мероприятий**

**(с указанием сведений о распределении объемов и источников финансирования**

**по годам)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | 1 Мероприятие | Срок реализации | Объем финансирования (тыс. руб.)  | Исполнитель | 2 Примечание |
| Всего | в том числе:  |
| бюджетпоселения | внебюд- жетные источники |
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| 1. | Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы.Ознакомление муниципальных служащих с нормативно-правовыми актами | 2017 – 2019 год  | 0 | 0 | 0 | Глава поселенияведущий специалист по общим вопросам и делопроизводству |  |
| 2. |  Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе  | 2017 – 2019 год  | 0 | 0 | 0 | Глава поселенияведущий специалист по общим вопросам и делопроизводству |  |
| 3 |  Участие в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления  | 2017 – 2019 год  | 0 | 0 | 0 | Сотрудники администрации |  |
| 4. |  Участие муниципальных служащих администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих по программам Правительства Волгоградской области  |   |  |  | Средства областного бюджета |  |  |
| 5. | повышение профессиональной подготовки муниципальных служащих Администрации Клетско-Почтовского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области | 2017 год  | 10 | 10 | 0 |  |  |
| 2018 год  | 0 | 0 | 0 |
| 2019 год  | 0 | 0 | 0 |
| Итого по мероприятию  | 10 | 10 | 0 |  |  |
| Итого по программе 10  |

Глава Клетско-Почтовкого

сельского поселения: Володин В.И.